|  |
| --- |
| **www.szkolenia-css.pl**  **mail:** szkolenia@szkolenia-css.pl  **Tel.** 721 649 991  **Tel. (**17) 78 51 961  **Fax: (**17) 78 52 179 |

**PROGRAM SZKOLENIA**



**URLOPY w przepisach prawa pracy – jak prawidłowo interpretować poszczególne przepisy i nie narazić się na popełnianie wykroczeń przeciwko prawom pracowniczym**

**Urlopy wypoczynkowe**

* Nabywanie prawa do pierwszego urlopu wypoczynkowego – co oznacza pojęcie pierwsza praca w roku?
* Prawo do kolejnego urlopu i jego wymiar – jak obliczać?
* Staż pracy, wykształcenie a urlop wypoczynkowy – jak poradzić sobie przy zbiegu?
* Urlop proporcjonalny, zwiększenie wymiaru – czy to dzieje się automatycznie?
* Obliczanie wymiaru urlopu wypoczynkowego – ćwiczenia
* Urlopy zaległe – prawa i obowiązki pracodawcy
* Urlop na żądanie – kiedy można odmówić?, kiedy należy zgłosić?
* Plan urlopu – czy warto?
* Odwołanie pracownika z urlopu, przesunięcie terminu urlopu – jakie koszty poniesie pracodawca?
* Orzecznictwo SN, stanowiska PIP w zakresie urlopów
* Wynagrodzenie urlopowe - zasady obliczania
* Ekwiwalent za urlop - zasady obliczania
* Wynagrodzenia za urlop, ekwiwalent – ćwiczenia praktyczne, najczęstsze błędy
* Informacja o urlopie wypoczynkowym w świadectwie pracy – problemy interpretacyjne?
* Czy można udzielić urlopu wypoczynkowego gdy pracownik nie ma ważnych badań profilaktycznych?
* Czy urlopy mogą być planowane w grafiku czasu pracy.
* Kiedy pracownik będzie miął więcej niż 26 dni urlopu w roku kalendarzowym?
* Wykroczenia związane z naruszeniem prawa pracownika do urlopu
* Kogo ukarze PIP za naruszenie przepisów o urlopach wypoczynkowych?

**Urlopy wypoczynkowe niepełnosprawnych**

* Kiedy niepełnosprawny nabędzie pełne 10 dni urlopu wypoczynkowego.
* Najczęstsze błędy przy ustalaniu urlopu proporcjonalnego niepełnosprawnych.
* Proporcjonalny urlop niepełnosprawnego – czy liczyć odrębnie, czy łącznie z normalnym urlopem wypoczynkowym (20 lub 26 dni)
* Czy przy pierwszym urlopie nigdy nie ma proporcji?
* Czy należy uzupełnić urlop wstecz, gdy pracownik po kilku latach przedłożył orzeczenie o niepełnosprawności?

**Urlopy okolicznościowe – zwolnienia od pracy**

* Wymiar i zasady udzielania urlopów okolicznościowych
* Termin wykorzystania, dzielenie na części
* Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy
* Odpoczynek po podróży służbowej 8 czy 11 godzin
* Urodzenie bliźniaków – jeden czy dwa urlopy okolicznościowe
* Czy udzielić urlopu okolicznościowego po 2 miesiącach od zdarzenia uzasadniającego urlop
* Czy matce dziecka przysługuje 2 dni urlopu okolicznościowego z tytułu urodzenia
* Czy po rozwodzie przysługuje urlop okolicznościowy w związku ze śmiercią byłej teściowej
* Najpierw ślub cywilny a potem kościelny – ile przysługuje urlopu okolicznościowego

**Urlopy bezpłatne**

* Zasady udzielania urlopów bezpłatnych
* Urlop bezpłatny a staż pracy

**Urlopy związane z rodzicielstwem**

* Zrównanie osób prowadzących działalność gospodarczą z zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę w zakresie uprawnień rodzicielskich.
* Rezygnacja z zasady ciągłości urlopowej.
* Zasady rezygnacji przez matkę dziecka z części urlopu macierzyńskiego i rozpoczęcie opieki nad dzieckiem przez ojca, przerywającego na ten czas prowadzenie działalności gospodarczej.
* Prawo pracownika ojca do części urlopu macierzyńskiego w przypadku rezygnacji przez matkę prowadząca działalność gospodarczą z części zasiłku macierzyńskiego.
* Prawo rezygnacji przez matkę dziecka, posiadającą orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji, z części urlopu macierzyńskiego, gdy opiekę przejmuje ojciec dziecka lub najniższa rodzina.
* Zasady korzystania z urlopów rodzicielskich w przypadku zgonu matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka w trakcie urlopu macierzyńskiego.
* Prawo do urlopu macierzyńskiego ojca w przypadku, gdy bezrobotna matka podjęła zatrudnienia na co najmniej ½ etatu.

**Urlop rodzicielski**

* Terminu wykorzystania urlopu rodzicielskiego.
* Zwiększenie liczby części w jakich można skorzystać z urlopu rodzicielskiego.
* Na jakich zasadach pracownik może zrobić przerwę w urlopie rodzicielskim – wątpliwości interpretacyjne.
* Ile tygodni urlopu rodzicielskiego musi wykorzystać rodzic dziecka po urlopie macierzyńskim aby nabyć prawo do przerwy w tym urlopie.
* Wpływ dzielenia urlopu rodzicielskiego na liczbę części z jakiej może skorzystać pracownik z urlopu wychowawczego.
* Pierwsza i ostatnia część urlopu rodzicielskiego nie będzie musiała obejmować co najmniej 8 tygodni.
* Możliwość wcześniejszego powrotu z urlopu rodzicielskiego w każdym czasie za zgodą pracodawcy.
* Wydłużenie terminów na złożenie wniosku o urlop rodzicielski lub wcześniejszy powrót z niego.
* Nowe rozporządzenie w zakresie wzoru wniosków i dokumentów jakie musi przedłożyć pracownik ubiegający się o skorzystanie z uprawnień rodzicielskich.
* Zasady łączenia urlopu rodzicielskiego z wykonanie pracy w zakładzie.
* Sposób liczenia wydłużenia urlopu rodzicielskiego dla pracownika łączącego go z pracą.
* Czy spóźniony wniosek o urlop rodzicielski i ojcowski pozbawia pracownika tych uprawnień.
* Czy ważne jest oświadczenie do akt o korzystaniu z uprawnień rodzicielskich złożone bezterminowo.
* Czy przy urodzeniu bliźniąt przysługuje jeden czy dwa urlopu ojcowskie?
* Czy na macierzyńskim lub na ojcowskim można podjąć zatrudnienie na umowę o prace u innego pracodawcy.
* Urlop ojcowski od pierwszego dnia urodzenia dziecka – czy to możliwe?
* Długoletnie karmienie dziecka piersią – jak sobie radzić z nieuczciwymi pracownicami?
* Czy można żądać od pracownicy zaświadczenia lekarskiego o karmieniu piersią?
* Czy można udzielić urlopu rodzicielskiego ojcu dziecka, którego matka prowadzi działalność gospodarczą i otrzymywała zasiłek macierzyński?

**Opieka nad zdrowym dzieckiem art. 188 KP**

* Rozliczenie godzinowe opieki nad dzieckiem – jak ewidencjonować opiekę i pracę w jednym dniu.
* Czym różni się oświadczenie o zamiarze lub o braku zamiaru korzystania z uprawnień rodzicielskich od pierwszego w roku wniosku o taki urlop, którym pracownik przesądza o sposobie jego wykorzystywania.
* Jaki wniosek złożyć aby korzystając z opieki nad dzieckiem przez cały dzień została ona rozliczona godzinowo.
* Czy pracownik będąc zatrudnionym w równoważnym systemie czasu pracy można skorzystać z 2 dni opieki, w dniach w których zgodnie z grafikiem miał zaplanowane po 12 godzin pracy.
* Ile dni, a ile godzin opieki przysługuje pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy.
* Zatrudnienie u dwóch pracodawców po ½ etatu – ile dni opieki 188 Kp.
* Opieka nad zdrowym dzieckiem (art. 188 Kp) po jednym dniu dla obojga rodziców – czy to możliwe?
* Dwoje dzieci z różnych małżeństw – ile przysługuje opieki.
* Czy pracodawca może żądać od innego pracodawcy zaświadczenia o niekorzystaniu z uprawnień rodzicielskich przez małżonka swojego pracownika.

**Urlopy wychowawcze**

* Prawo i wymiar urlopu wychowawczego
* Formalne udzielenie urlopu wychowawczego
* Rezygnacja pracownika z urlopu wychowawczego
* Obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika zamiast urlopu wychowawczego
* Powrót pracownika z urlopu wychowawczego

***Powyższe szkolenie może być prowadzone w formie szkolenia wewnętrznego   
w siedzibie pracodawcy – cena do negocjacji.*Kontakt pod mailem nr tel. 721 649 991 lub** [**biuro@szkolenia-css.pl**](mailto:biuro@szkolenia-css.pl)

|  |
| --- |
| **CENTRUM SZKOLEŃ SPECJALISTYCZNYCH Tel.** 721 649 991  **www.szkolenia-css.pl Tel. (**17) 7851961 **mail:** szkolenia@szkolenia-css.pl |

**Fax: (**17) 78 52179